



Comunicação de Progresso - COP

2021 - 2022

Pacto Global - ONU



Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

Av. Sérgio Abdul Nour, Nº 2.106,

Distrito Industrial II, Itápolis-SP, Brasil,

CEP 14900-000

Comunicação de Progresso - COP

Sumário

Quem somos	Página: 4	Trabalho – Campanhas de Conscientização.....	Página: 38
Negócio, Missão, Visão e Valores	Página: 5	Trabalho – Programa Aprendiz	Página: 39
Fatos Relevantes de Nossa História	Página: 6	Trabalho – Empresa Cidadã	Página: 39
Política de Qualidade	Página: 7	Trabalho – Bolsa de Estudos	Página: 39
Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde	Página: 8	Trabalho – Medição de Resultados	Página: 40
Política de Proteção e Tratamento de Dados	Página: 9	Meio Ambiente	Página: 41
Certificado ISO 9001:2015	Página: 10	Meio Ambiente – Compromisso	Página: 42
Certificado ISO 14001:2015	Página: 11	Meio Ambiente – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 43
Certificado OHSAS 18001:2007	Página: 12	Meio Ambiente – Papel Sustentável	Página: 44
Declaração de Apoio Contínuo ao Pacto Global	Página: 13	Meio Ambiente – Cartilha ISO 14001	Página: 45
Comunicação de Progresso – COP	Página: 14	Meio Ambiente – Termo de Compromisso Ambiental	Página: 46
Direitos Humanos	Página: 15	Meio Ambiente – Inventário de Gases	Página: 47
Direitos Humanos – Compromisso	Página: 16	Meio Ambiente – Energia Renovável	Página: 47
Direitos Humanos – Avaliação, Política e Metas	Página: 17	Meio Ambiente – Certificado de Energia Renovável	Página: 48
Direitos Humanos – Implementação	Página: 18	Meio Ambiente – Descarte de Resíduos Perigosos	Página: 49
Direitos Humanos – Código de Ética	Página: 19	Meio Ambiente – Consumo de Madeira	Página: 50
Direitos Humanos – Carta de Compromisso SA8000	Página: 20	Meio Ambiente – Reuso de Água	Página: 50
Direitos Humanos – Manual do Colaborador	Página: 21	Meio Ambiente – Medições de Resultados	Página: 51
Direitos Humanos – Outras Ações	Página: 22	Anticorrupção	Página: 52
Direitos Humanos – Medições de Resultados	Página: 25	Anticorrupção – Compromisso	Página: 53
Trabalho	Página: 26	Anticorrupção – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 54
Trabalho – Compromisso	Página: 27	Anticorrupção – Código de Ética	Página: 56
Trabalho – Avaliação, Política e Metas	Página: 28	Anticorrupção – Medição de Resultados	Página: 57
Trabalho – Outras Ações	Página: 32	Contate-nos – Estamos nas Redes Sociais	Página: 58
Trabalho – Pandemia Covid-19	Página: 33	Contate-nos – Informações de Contato	Página: 59



Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

Histórico da Organização

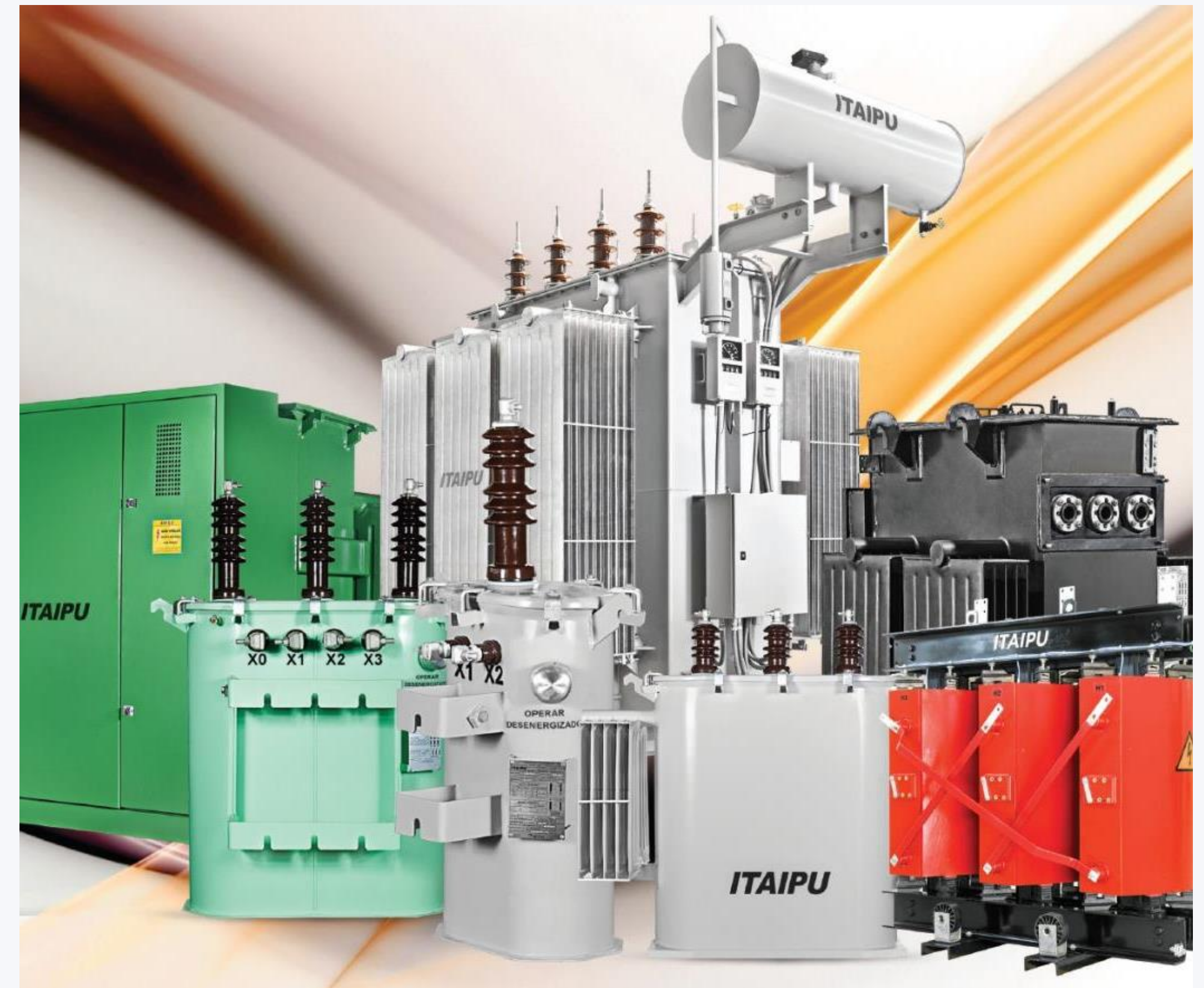
A Indústria de Transformadores Itaipu atua na fabricação de transformadores há 45 anos. Situada em Itápolis-SP desde o ano de 2004, a empresa possui uma área total de mais de 27.000m², com parque fabril de mais de 15.000m². Em 2019 iniciou uma ampliação em sua área total em mais de 25.000m² para ampliação do seu parque fabril.

Linha de Produtos

Atualmente possui um amplo portfólio de produtos, incluindo transformadores de distribuição, força e especiais, atendendo os mercados privados e concessionárias de energia elétrica em todo o território nacional e América Latina.

Certificações

Possui certificação nas normas ISO 9001 (sistema de gestão da qualidade), ISO 14001 (sistema de gestão ambiental) e OHSAS 18001 (sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho). Atualmente está adequando o sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional para certificação na ISO 45001 (em substituição da OHSAS 18001).



Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

Negócio, Missão, Visão e Valores

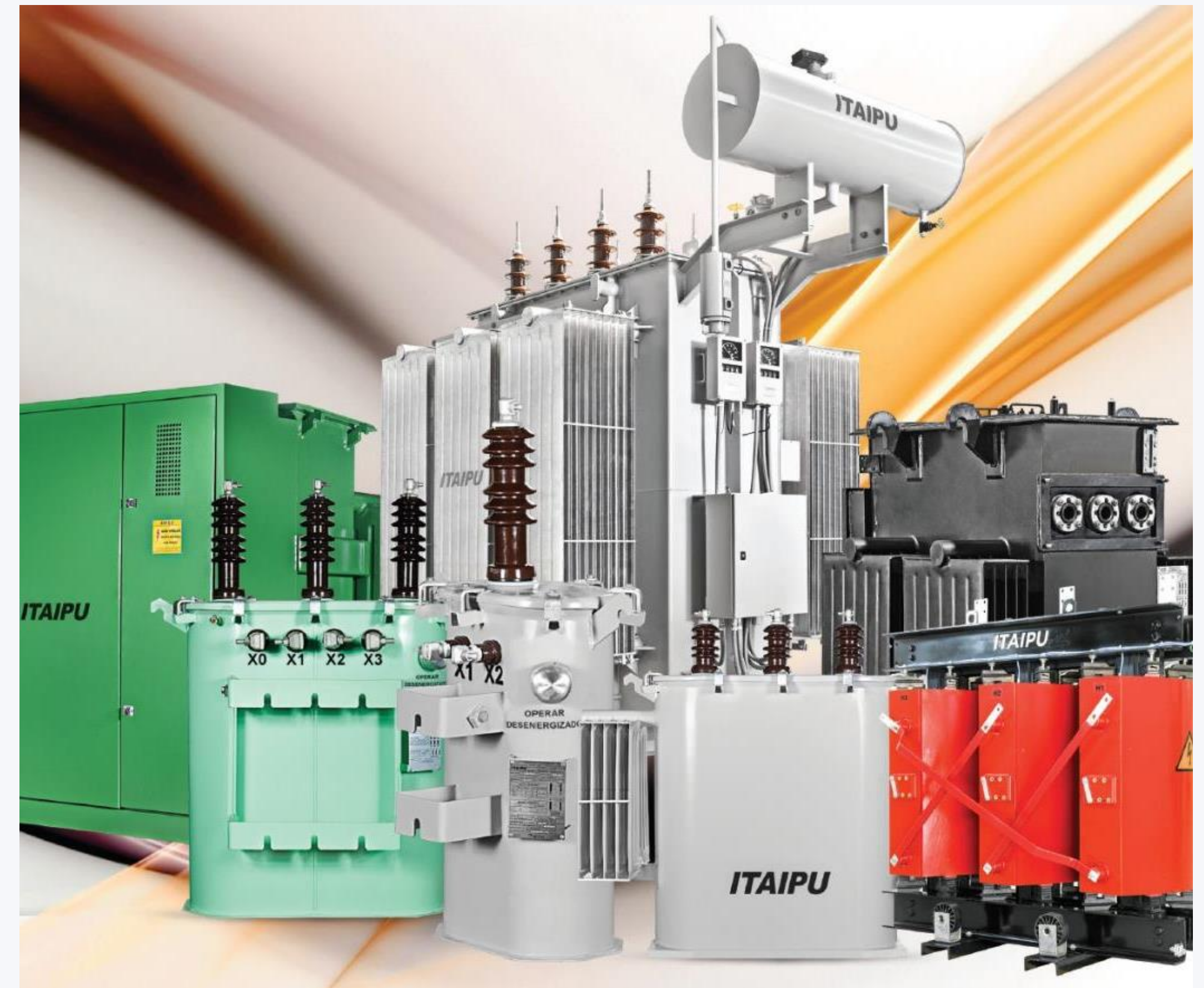
Negócio: Energia.

Missão: Oferecer soluções em geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, garantindo a satisfação de seus clientes, colaboradores, comunidade, parceiros e acionistas.

Visão: Ser reconhecida pelo mercado como a melhor solução em energia, pela inovação tecnológica, excelência e sustentabilidade.

Valores:

- ✓ Respeito e cordialidade na base de todos seus relacionamentos;
- ✓ Agilidade na tomada de decisões;
- ✓ Transparência nas relações;
- ✓ Compromisso com a honestidade e com a ética;
- ✓ Receptividade e flexibilidade para novas ideias e implementação de mudanças em produtos e processos;
- ✓ Prática do trabalho em equipe valorizando a visão sistêmica;
- ✓ Comprometimento com a sociedade, o meio ambiente e colaboradores.



Fatos relevantes de nossa história

Indústria de Transformadores Itaipu Ltda



Política da Qualidade

A Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está comprometida com os seguintes objetivos:

- ✓ Fornecer produtos e serviços que satisfaçam plenamente os requisitos dos nossos clientes.
- ✓ Desenvolver um ambiente de trabalho que estimule a participação e motivação.
- ✓ Dedicar-se a melhorar continuamente os nossos produtos e os processos do Sistema de Gestão da Qualidade.

Emissão: 29/11/2017 (revisão 01).



Políticas: Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde e de Proteção e Tratamento de Dados

Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde

A Indústria de Transformadores Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está empenhada em garantir uma política de proteção do meio ambiente, segurança e saúde dos seus colaboradores.

Nesta política, são buscados os seguintes objetivos:

- ✓ Desenvolver a conscientização e a capacitação de todos os colaboradores, visando à segurança e a proteção do meio ambiente.
- ✓ Prover condições de trabalho seguras e saudáveis para prevenção de lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
- ✓ Respeitar a legislação vigente no país e os demais requisitos estabelecidos pela empresa.
- ✓ Dedicar-se a melhorar continuamente a gestão e o desempenho do sistema integrado de modo a eliminar perigos e reduzir riscos de segurança e saúde no trabalho.
- ✓ Procurar consumir, sem desperdício, os recursos naturais, prevenindo todas as formas de poluição.
- ✓ Prover as condições, incluindo os recursos necessários para a consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes em relação à Segurança e Saúde no Trabalho.

Emissão: 01/03/2021 (revisão 03).



Política de Proteção e Tratamento de Dados

A Itaipu, localizada no município de Itápolis-SP, com a finalidade de projetar, desenvolver e fabricar transformadores de distribuição e potência, comercializados no mercado interno e externo, está empenhada em garantir uma política de proteção e tratamento de dados

Nesta política, são buscados os seguintes objetivos:

- ✓ Proteger os dados pessoais, sensíveis ou não, envolvidos em todas as relações jurídicas ou não com a empresa, com o correto uso, guarda e tratamento de dados, garantindo sigilo e confidencialidade à toda informação protegida coletada, de acordo com os ditames da Lei nº 13.709/18.
- ✓ Manter atualizados os sistemas de segurança da informação da empresa.
- ✓ Treinar seus colaboradores para tratarem dados pessoais no exercício de suas respectivas funções de forma a cumprirem os mandamentos da Lei nº 13.709/18.
- ✓ Combater qualquer tipo de ingerência no tratamento e proteção de dados pessoais.

Emissão: 20/05/20201 (revisão 00).



Certificado ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade

Certificado

Norma Técnica: **NBR ISO 9001:2015**

Número do Certificado: CE,SIQ-546

Empresa Certificada: **INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.**
CNPJ: 46.958.948/0001-55
AVENIDA SÉRGIO ABDUL NOUR, 2106
DISTRITO INDUSTRIAL II
ITAPOLIS - SP
14900-000
BRASIL

Escopo: Projeto, Desenvolvimento e Fabricação de Transformadores de Distribuição e Potência na Classe de até 72,5 kV.

Através de uma auditoria comprovou-se que os requisitos da NBR ISO 9001:2015 são atendidos.

A data base para as próximas auditorias é 30.04.

Validade: Este certificado é válido de 12.12.2018 até 11.12.2021.
Efetivação: 12.12.2003

São Paulo, 11.12.2018

Bruna Pereira
TÜV Rheinland do Brasil Ltda.

TÜVRheinland®
Precisely Right.

www.tuv.com

Certificado ISO 14001:2015

Certificado ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental

Certificado



Norma Técnica: **NBR ISO 14001:2015**

Número do Certificado: TUV.14.55100836.3877.17

Empresa Certificada: **INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.**
CNPJ: 46.958.948/0001-55
AVENIDA SÉRGIO ABDUL NOUR, 2106
DISTRITO INDUSTRIAL II
ITAPOLIS - SP
14900-000
BRASIL

Escopo: Projeto, Desenvolvimento e Fabricação de Transformadores de Distribuição e Potência na Classe de até 72,5 kV.

Através de uma auditoria comprovou-se que os requisitos da NBR ISO 14001:2015 são atendidos.

A data base para as próximas auditorias é 28.09.

Validade: Este certificado é válido de 31.10.2018 até 30.10.2021.
Efetivação: 31.10.2018

São Paulo, 06.11.2018



Plínio Pereira
TÜV Rheinland do Brasil Ltda.

www.tuv.com



TÜVRheinland®
Precisely Right.

© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Utilisation and application requires prior approval.



Certificado OHSAS 18001 – Sistema de Gestão de Segurança e Saúde



Declaração de Apoio Contínuo ao Pacto Global

Mensagem do CEO

Tenho o prazer de reafirmar o compromisso da **Indústria de Transformadores Itaipu Ltda**, quanto ao apoio dos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de manutenção/implementação desses princípios.

A **Indústria de Transformadores Itaipu Ltda** consolida a participação no Pacto Global, com a adesão ao chamado “Multiplicadores de Impacto”, que melhora o entendimento sobre a agenda 2030 para o desenvolvimento sustentável.

Além disso, o contínuo investimento em infraestrutura, processos e gestão de pessoas, resulta no aperfeiçoamento dos sistemas de gestão da empresa, contribuindo fortemente para crescimento da organização em todas as esferas.

Através desta Comunicação de Progresso (COP) apresentamos todos nossos esforços para implementação e manutenção de ações relativas aos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa organização esteja engajada.

Atenciosamente,

Sr. Reno Bezerra - CEO



Compromisso com os Dez Princípios

Desde 2017, a **Indústria de Transformadores Itaipu Ltda**, é signatária do Pacto Global das Nações e comunica anualmente suas ações por meio da Comunicação de Progresso – COP. Como demonstrado nas páginas a seguir, nossos negócios estão alinhados aos 10 princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Direitos Humanos

Respeitar e Assegurar



1. Respeitar

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente



2. Assegurar

Assegurar-se de sua participação em violações destes direitos

Direitos Humanos

Respeitar e Assegurar

Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** apoia e respeita a proteção dos direitos humanos no ambiente de trabalho e em toda sua área de influência. Além disso, declara apoio a Declaração Universal dos Direitos Humanos.

Respeitar os direitos humanos é promover a vida em sociedade, sem discriminação de classe social, de cultura, de religião, de raça, de etnia, de gênero e orientação sexual. Para que exista a igualdade de direitos, é preciso respeito às diferenças.



Avaliação, Política e Metas

A Indústria de Transformadores Itaipu em busca do fortalecimento dos princípios de responsabilidade social e visando o compromisso com a sociedade e com os direitos humanos, revisou seu Código de Ética e Conduta em Maio de 2021 (Revisão 02), tornando a linguagem mais acessível e referenciando a Lei N. 12.846/13 – Lei Anticorrupção. Além disso, a Itaipu elaborou uma Carta-Compromisso e enviou para os seus principais fornecedores, onde os mesmos se comprometeram em atender a SA8000 – Responsabilidade Social.

Buscando melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho para o colaborador, reduzindo as condições inseguras e despertando no colaborador o olhar da segurança, de modo que os riscos sejam identificados antes de uma ocorrência, a Itaipu está em processo de adequação do seu sistema de Gestão da Segurança e Saúde, para certificação da ISO 45001:2018 - Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho, ainda em 2021.

A Itaipu possui canal de denúncias anônimas, para que qualquer pessoa possa relatar alguma violação dos direitos humanos, como discriminação, assédio, entre outras.

Direitos Humanos

Respeitar e Assegurar

Implementação

Certificada desde 2019 na norma OHSAS 18001:2007, a **Indústria de Transformadores Itaipu** possui um Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho apto a estudar os perigos e danos do trabalho aos quais todos os colaboradores podem estar expostos, ajudando a reduzi-los ou eliminá-los, bem como o comportamento e atitudes que devemos adotar para prevenir ou minimizar o efeito das emergências sobre os colaboradores, instalações e comunidade.

A continuidade do sucesso da Itaipu depende de sua reputação com um parceiro de negócios confiável e seguro. Por isso, o Código de Ética e Conduta foi divulgado para os principais parceiros de negócios de nossa Lista de Fornecedores Qualificados, onde houve a assinatura de um termo de compromisso.



Código de Ética – Direitos Humanos

O Código de Ética foi atualizado no intuito de enriquecer não apenas seu conteúdo, mas também determinar o comportamento que esperamos de nossos colaboradores (funcionários, terceirizados, representantes e consultores que estiverem a serviço da empresa) e diretores, responsáveis inclusive pela disseminação desses princípios, devendo assim conduzir os negócios da empresa.

Em 2021 adicionamos em nosso Código de Ética e Conduta um tema atual, de alta relevância, que é a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)- Lei nº 13.709/18.

A Itaipu considera todos e quaisquer dados pessoais como “Informações Protegidas” para todos os efeitos necessários da Cibersegurança e proteção das informações colhidas no curso de suas atividades, sempre em observância a finalidade para as quais se destinam.



Direitos Humanos

Respeitar e Assegurar

20

Carta Compromisso SA8000

A Indústria de Transformadores Itaipu mantém a divulgação da Carta Compromisso SA8000 a seus principais parceiros de negócios.



INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114
www.itaiputransformadores.com.br

SA8000 – RESPONSABILIDADE SOCIAL

VOCÊ CONHECE A SA8000?

A SA8000 é uma das mais importantes normas internacionais quando o assunto é avaliação da responsabilidade social das empresas. Ela ajuda administrar, auditar e certificar as relações de trabalho dentro das organizações, colocando em prática a promoção dos Direitos Humanos. Baseada em convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e das Nações Unidas (ONU), a SA8000 se concentra na apuração de condições "chave" de alto impacto na sociedade, expostos a seguir, os quais garantem um ambiente de trabalho melhor para todos nós.

1. TRABALHO INFANTIL

A organização não deve se envolver ou apoiar a utilização de trabalho infantil;
A idade mínima para se trabalhar no Brasil é 16 anos, a não ser na condição de aprendiz;
Uma vez constatada a existência de trabalho infantil, as empresas devem estabelecer um programa de reparação para as crianças que estiverem trabalhando;
Os jovens com idade entre 16 e 17 anos não deverão trabalhar durante o horário escolar. Para trabalho noturno, perigoso e insalubre a idade mínima é 18 anos.

2. TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO

Ambos são proibidos;
O empregador não deve exigir depósitos pessoais, reter documento original ou qualquer parte do salário;
Os trabalhadores são livres para sair após o cumprimento de seu turno;
As empresas não devem se envolver ou apoiar o tráfico humano.

3. SAÚDE E SEGURANÇA

Ambiente de trabalho seguro e saudável;
Prevenção de acidentes e danos à saúde;
Nomeação de um representante da alta administração responsável pela saúde e segurança da equipe;
Treinamento da equipe em saúde e segurança;
Banheiros limpos e acesso à água potável.

4. LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Ficam protegidos os direitos dos trabalhadores de formar e afiliar-se a sindicatos. Esse direito também se aplica às negociações coletivas.

5. DISCRIMINAÇÃO

É proibida toda discriminação de qualquer natureza, incluindo a fundamentada em raça, origem nacional, territorial ou social, classe social, nascimento, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação a sindicato, opinião política, idade ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação.

6. PRÁTICAS DISCIPLINARES

É proibida toda e qualquer punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal com os trabalhadores.

7. HORÁRIO DE TRABALHO

A empresa deve cumprir as leis aplicáveis;
Respeito à jornada de trabalho semanal;
Horas extras não devem ser obrigatórias e podem ser solicitadas somente em casos excepcionais.

8. REMUNERAÇÃO

Deve ser de acordo com os padrões mínimos legais;
Deve prover recursos suficientes para as necessidades básicas.

ENDEREÇO ELETRÔNICO DE ACESSO A SA8000:

<http://www.marfrig.com.br/Uploads/Arquivos/Norma-SA8000-2014.pdf>

Manual do Colaborador

A **Indústria de Transformadores Itaipu** mantém a divulgação a todos os colaboradores do Manual do Colaborador, um guia onde estão definidas todos os deveres e direitos dos colaboradores, que incluem os principais procedimentos de trabalho a serem cumpridos.



Direitos Humanos

Respeitar e Assegurar

22

Conservatório Musical Santa Cecília (ensino de música infanto-juvenil): A Itaipu apoia esse projeto com doações trimestrais

Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (programas e ações voltados para o atendimento dos direitos de criança e adolescentes): A Itaipu efetua doações trimestrais.

Outras Ações:
Projetos apoiados
através de incentivos
fiscais

Fundo Municipal de Apoio ao Idoso (programa de ações voltados para o cuidado ao idoso): A Itaipu efetua doações trimestrais

Respeitar e Assegurar

Outras Ações:

Projetos apoiados sem incentivos fiscais:

Fundação Amaral
Carvalho (luta contra o
câncer): Doações
mensais para referida
fundação, localizada na
cidade de Jaú-SP

Conselho Central de
Itápolis da Sociedade
de São Vicente de
Paulo (rede de
caridade): Doação anual

Casa de Amparo Amor
e Vida às Pessoas com
Câncer – CAVIPEC (luta
contra o câncer):
Doações esporádicas

Associação de Pais e
Amigos dos
Excepcionais de Itápolis
(apoio aos
excepcionais): Doações
esporádicas

Respeitar e Assegurar

Outras Ações:

Projetos apoiados sem incentivos fiscais:

Fundação Pio XII (luta
contra o câncer):
Doações esporádicas

Associação Itapolitana
de Educação e
Assistência (Patrulha
Mirim): Doações
esporádicas

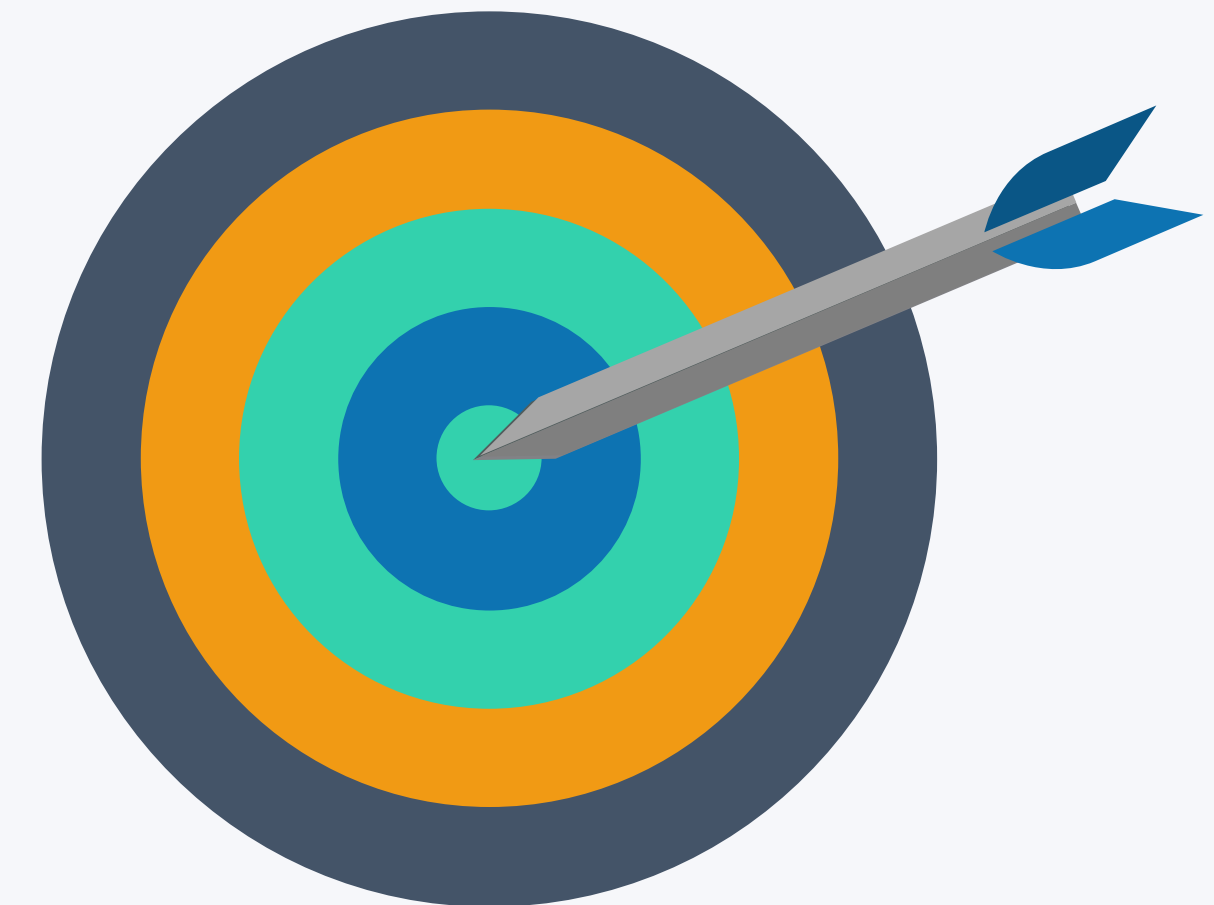
Sociedade Assistencial
Nova Era: Doações
esporádicas em óleo de
soja

Medição de Resultados

100% dos colaboradores conscientizados sobre o Código de Ética e Conduta.

Não houve violação dos Direitos Humanos na Itaipu.

Todos os principais fornecedores da Itaipu se comprometeram com a SA8000.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular



3. Apoiar

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva



4. Eliminar

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



5. Erradicar

A abolição efetiva do trabalho infantil



6. Estimular

Eliminar a discriminação no emprego

Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** através de seu Código de Ética e Conduta tem como compromisso:

- ✓ Repudio a exploração do trabalho infantil, bem como também não aceita que seus parceiros empreguem crianças e jovens ilegalmente desrespeitando a proteção prevista na Constituição Federal e no Estatuto da Criança e do Adolescente.
- ✓ Independente do cargo ou grau de instrução, todo colaborador da Itaipu é respeitado e tem seus direitos fundamentais protegidos pela empresa, devendo em todas as relações internas e externas, serem seguidos os valores sociais do trabalho e da dignidade humana, sendo sempre fielmente cumprida a legislação constitucional, trabalhista e previdenciária, sendo assim, proibida qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.
- ✓ Proibir e combater qualquer tipo de discriminação, seja gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica individual do ser humano.
- ✓ Proteção aos direitos dos trabalhadores de formar e afiliar-se a sindicatos.

Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Avaliação, Política e Metas

A **Indústria de Transformadores Itaipu** valoriza e estimula o crescimento profissional de seus colaboradores e cumpre na totalidade a legislação trabalhista.

Quanto a política de remuneração não há qualquer tipo de tratamento diferenciado em virtude de sexo, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica pessoal. A empresa estimula a valorização da diversidade e se compromete a oferecer oportunidades iguais a todos.

No processo de seleção de seus colaboradores não faz distinções de gênero ou quaisquer outras, e respeita o princípio de inclusão.

Considerando o princípio da inclusão, a Itaipu possui pessoas com deficiência trabalhando em diferentes setores da empresa, buscando valorizar o potencial de cada um.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Avaliação, Política e Metas

A Itaipu se posiciona contra qualquer forma de intimidação ou assédio sexual, moral, religioso, político ou organizacional. Além disso, ratifica o compromisso ético profissional no qual não há discriminação em termos de identidade de gênero e/ou orientação sexual de seus funcionários, pois a organização preserva pelas qualidades intelectuais e capacidade laborativa de seus colaboradores, independente de quaisquer que sejam suas opções, escolhas e/ou individualidades.



A Itaipu cobra de seus fornecedores o compromisso de atendimento da SA8000 – Responsabilidade Social.

A Itaipu celebra junto aos seus colaboradores datas importantes, proporcionando-os, por exemplo, cestas de Natal, chocolates na Páscoa, homenagens no Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia da Mulher, entre outras lembranças em datas comemorativas (incluindo aniversário).

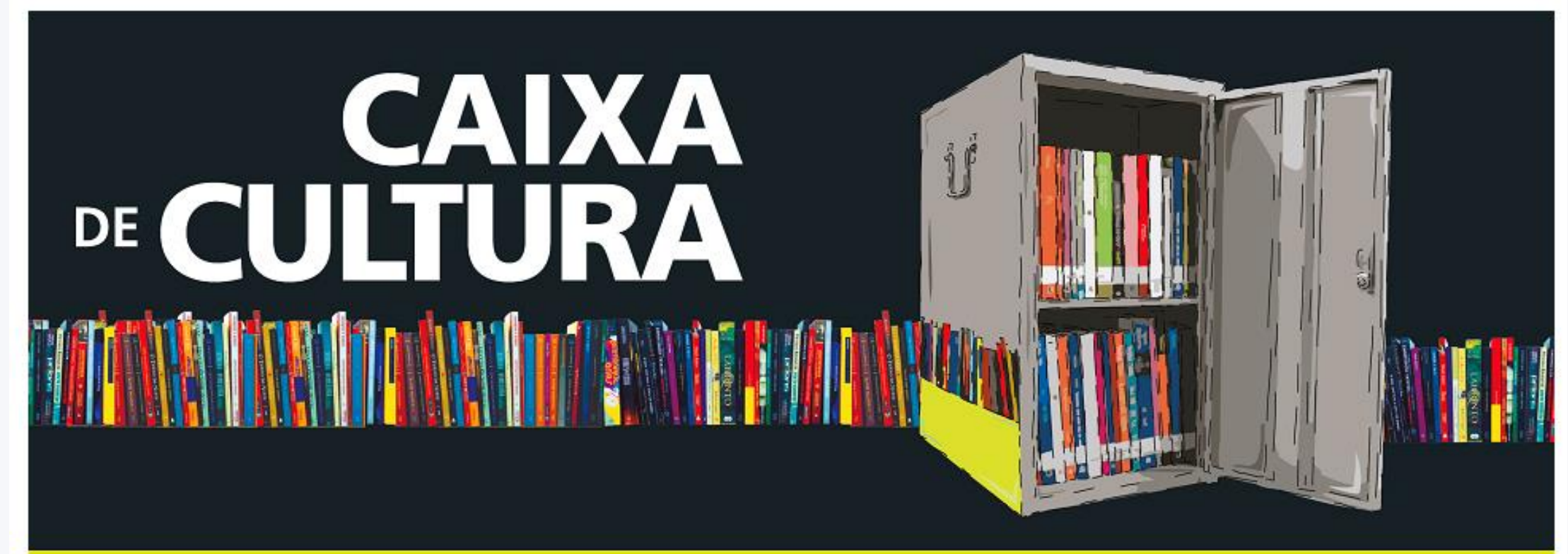
Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Avaliação, Política e Metas

A Itaipu ainda oferece participação nos lucros e resultados (PLR) para todos os colaboradores, com regras bem definidas e divulgadas.

Em busca de novos talentos a Itaipu mantém no seu quadro de colaboradores estagiários, oferecendo a oportunidade do desenvolvimento de habilidades e competências ligadas à área de formação do profissional, visando aperfeiçoamento da experiência teórica e prática. Desse modo os estagiários poderão ter experiências diretamente ligadas ao mundo corporativo, complementando não apenas seu conhecimento teórico, mas também preparando-o para o mercado de trabalho.

Caixa de Cultura: A Itaipu disponibiliza gratuitamente aos seus colaboradores um acervo cultural. Trata-se de uma biblioteca física que conta com aproximadamente 80 volumes de livros diversos gêneros.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Avaliação, Política e Metas

A Itaipu está reavaliando as adequações nas suas máquinas, buscando sempre o atendimento aos requisitos da NR-12 Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos, após a simplificação da legislação ocorrida em 2019. A finalização do projeto deve ocorrer em 2021.

Até 2022 a Itaipu pretende implantar o “Programa Portas Abertas”, permitindo a visita de familiares dos seus colaboradores na empresa, para melhor integração de todos.

A Itaipu disponibiliza continuamente a todos seus colaboradores atualização dos treinamentos sobre as Normas Regulamentadores (NR's) aplicáveis a todas as atividades do seu negócio.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Outras Ações

Ginástica Laboral: prática diária de exercícios com o objetivo de prevenir patologias relacionadas às atividades laborais e incentivar os colaboradores à prática de atividades físicas. Excepcionalmente, devido a situação pandêmica do Covid-19, essa atividade está sendo realizada individualmente em cada setor, buscando evitar aglomerações, conforme recomendações da OMS.

A Itaipu disponibiliza continuamente acompanhamento com psicóloga de Saúde Mental para seus colaboradores interessados.

A Itaipu mesmo recebendo água potável diretamente do Serviço Municipal de Água e Esgoto (SAAEI), realiza periodicamente higienização de todas as caixas d'água e análises de potabilidade de todos os bebedouros, garantindo assim total controle até o consumo humano.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Pandemia Covid-19

Buscando contribuir com o enfrentamento da Pandemia do Covid-19, a Itaipu não realizou demissões em massa e não reduziu o salário do seu quadro de funcionários.

Em relação aos cuidados com seus colaboradores, a Itaipu, desde o início da pandemia, realizou algumas ações de melhoria, tais como:

- Disponibilização de álcool gel 70%;
- Trabalho em regime *home office* de colaboradores do setor Administrativo a partir de 60 anos de idade e os que se enquadram nos grupos de risco;
- Entrega de máscaras de proteção, como uma forma obrigatória de utilização em moldes de EPI;
- Conscientização geral;
- Contato com a Vigilância Sanitária para acompanhamento e orientações em relação a ações para minimização de riscos de contaminação;

Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Pandemia Covid-19

- Isolamento de bancos do refeitório bem como bancos nas áreas externas da empresa, com o objetivo de manter o distanciamento;
- Fracionamento de horários de descanso para minimizar contato entre os colaboradores;
- Fracionamento dos horários de almoço para redução do fluxo de colaboradores no mesmo horário;
- Higienização de equipamentos dos setores;
- Reforço na limpeza dos banheiros e bebedouros;
- Aferição diária da temperatura corporal;
- Sanitização periódica da empresa.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Pandemia Covid-19

Como uma maneira de precaução, estão sendo orientadas que todas as inspeções por clientes busquem ser feitas via relatórios ou de maneira remota, evitando assim a vinda de terceiros na empresa. No entanto, quando é inevitável a presença na Itaipu, os inspetores estão assinando uma Declaração sobre as medidas de prevenção e proteção adotadas pela empresa.



INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114
www.itaiputransformadores.com.br

Caro senhor(a),

Tendo em vista a crescente disseminação do Corona vírus COVID-19 em escala global, a **Itaipu Transformadores** introduziu medidas de prevenção e proteção para proteger funcionários, parceiros de negócios, fornecedores e todos os clientes e visitantes.

Entre as ações implementadas, trabalhamos e também recomendamos que nossos fornecedores, clientes e visitantes o façam, com uma limitação de viagens internacionais e nacionais apenas ao estritamente indispensável.

Para garantir uma ação ainda mais eficaz para combater a propagação do vírus, esperamos que precauções semelhantes sejam adotadas por todos também dentro de sua própria esfera privada.

Lembre-se de que para a prevenção do COVID-19 é apropriado adotar as medidas destinadas a prevenir infecções comuns do trato respiratório:

- não há necessidade de pânico, a Pandemia já era esperada;
- lavar as mãos com frequência;
- cumprimente as pessoas a distância; não há necessidade de aperto de mãos, abraço ou beijo;
- não participe de aglomerações de pessoas;
- cobrir as vias respiratórias ao tossir e espirrar;
- jogar no lixo os lenços de papel, uma vez utilizados;
- prestar atenção particular a higiene das superfícies;
- evitar contato direto com pessoas com sintomas de gripe.
- proteja os idosos; esse é o grupo de risco com maior taxa de letalidade;

Reitera-se que é uma boa prática consultar o médico e ficar em casa, caso esteja com gripe, e seguir as precauções disponibilizadas pela organização mundial de saúde e pelas autoridades nacionais de saúde, atualizadas periodicamente em relação a evolução do fenômeno.

Conforme descrito, convidamos você a assinar a seguinte declaração:

Eu, _____ abaixo assinado,

portador do RG nº _____ órgão expedidor _____ e CPF Nº _____,

Representando a empresa _____

Declaro comprometer-me a tomar todas as medidas preventivas, também de acordo com as recomendações e instruções da OMS e da autoridade nacional de saúde, com o objetivo de impedir a propagação do Corona vírus COVID-19.

Também declaro:

- Não ter realizado recentemente viagens de/para os municípios em risco do Corona vírus identificados pelas autoridades competentes;
- Não ter convivido com pessoas fizeram viagens referidas no ponto anterior, ou não estar ciente disso;
- Não ter estado ou não ter ciência de ter estado, em contato direto com pessoas contaminadas com o novo Corona vírus COVID-19;
- Não ter recebido comunicação das autoridades competentes sobre seu contato com pessoas infectadas pelo novo Corona vírus COVID-19.
- Não estar nesse momento com sintomas do COVID-19;
- Comprometer-me avisar imediatamente a Itaipu Transformadores se eu ou alguém de meu convívio tiver os sintomas do COVID-19 em até 14 dias de minha visita.

Declaro ter recebido máscara de proteção e tenho ciência que devo utilizá-la enquanto permanecer nas dependências da empresa.

_____ de _____ de 2020.

(LOCAL)

(ASSINATURA) _____

Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Pandemia Covid-19

A Itaipu não mede esforços para promover o bem-estar social, econômico e cultural. Em tempos difíceis para os profissionais e instituições de saúde devido ao agravamento da pandemia no país, a Itaipu, consciente de sua responsabilidade social, promoveu a doação de um transformador de 112,5kVA para a Santa Casa local, a fim de alimentar a usina de oxigênio da cidade.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Pandemia Covid-19

A Itaipu Transformadores fez a doação de 10 Máscara Helmets para a Santa Casa de Itápolis/SP.

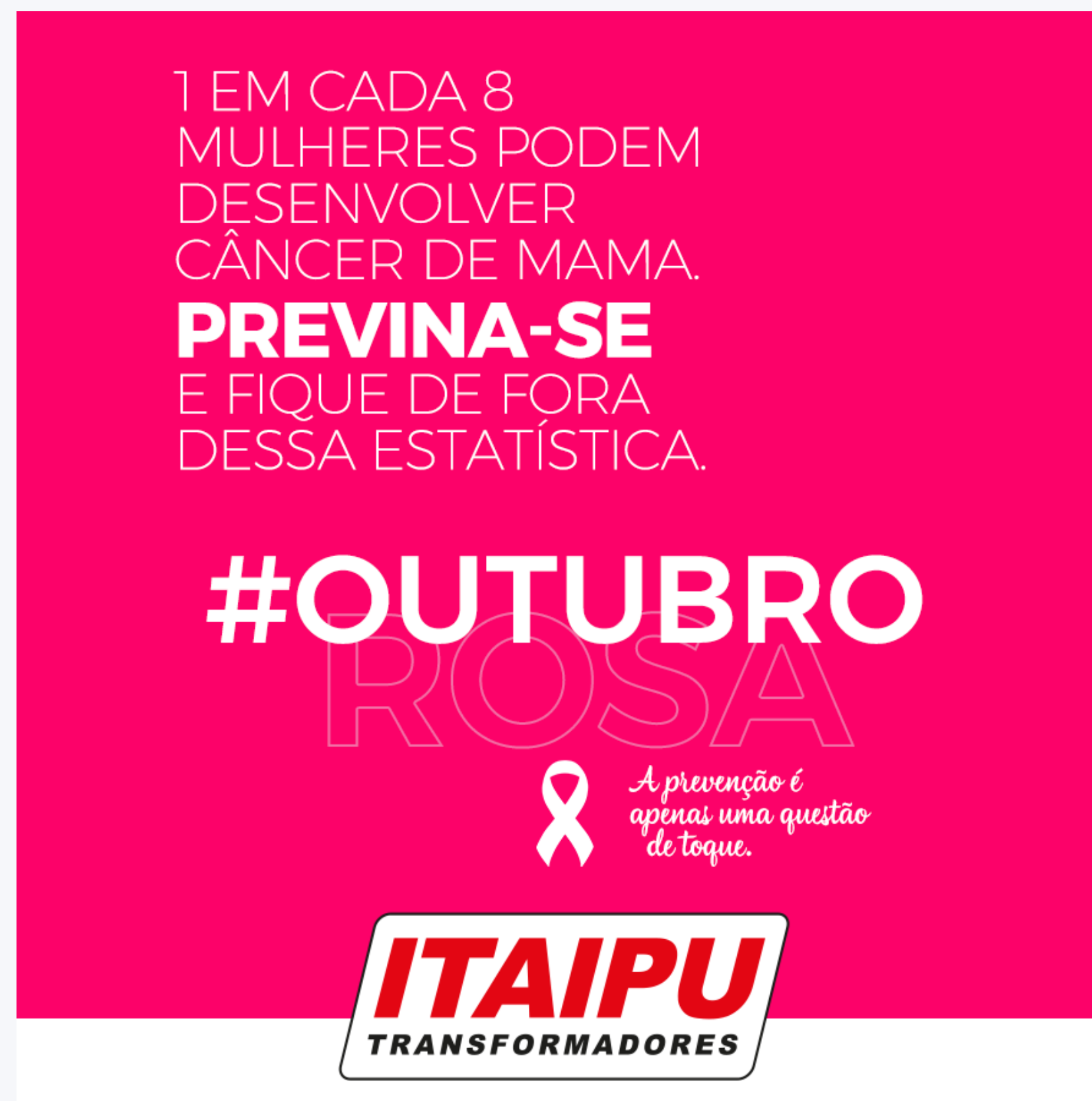
Em forma de capacete, o 7Lives Helmet é uma interface de ventilação mecânica não invasiva que pode ser utilizada, associada a um ventilador mecânico, e também apenas com fluxômetros e válvulas de PEEP. Sua função é proporcionar aos pacientes de Covid-19 um ambiente com pressão positiva e enriquecido com oxigênio. Isso, além de proporcionar maior conforto respiratório, faz muita diferença no processo de tratamento e garante também maior eficácia na recuperação do paciente. A Itaipu Transformadores, trabalha para promover ações positivas em prol da comunidade e bem-estar social.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Campanhas de Conscientização

A Itaipu realiza campanhas anualmente sobre o Outubro Rosa e Novembro Azul, promovendo a conscientização sobre a importância de detecção precoce do câncer de mama e próstata.



Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Programa Aprendiz

Com o objetivo de cumprir a legislação de aprendizagem e de oferecer capacitação qualificada de formação técnico-profissional, fundamental no contexto de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo, a Itaipu implantou o Programa Aprendiz. Atualmente são empregados um total de 21 aprendizes.

Empresa Cidadã

A Itaipu é participante do programa do governo denominado empresa Cidadã, prorrogando a licença maternidade em um período de 2 meses, totalizando assim 6 meses de licença.



Bolsa de Estudos

Em 2021 a Itaipu, iniciou seu novo programa de benefícios aos colaboradores. Trata-se do programa de bolsas de estudos, onde a empresa visa incentivar e estimular cada vez mais seus colaboradores pela busca ao aperfeiçoamento, se qualificando profissional e pessoalmente.

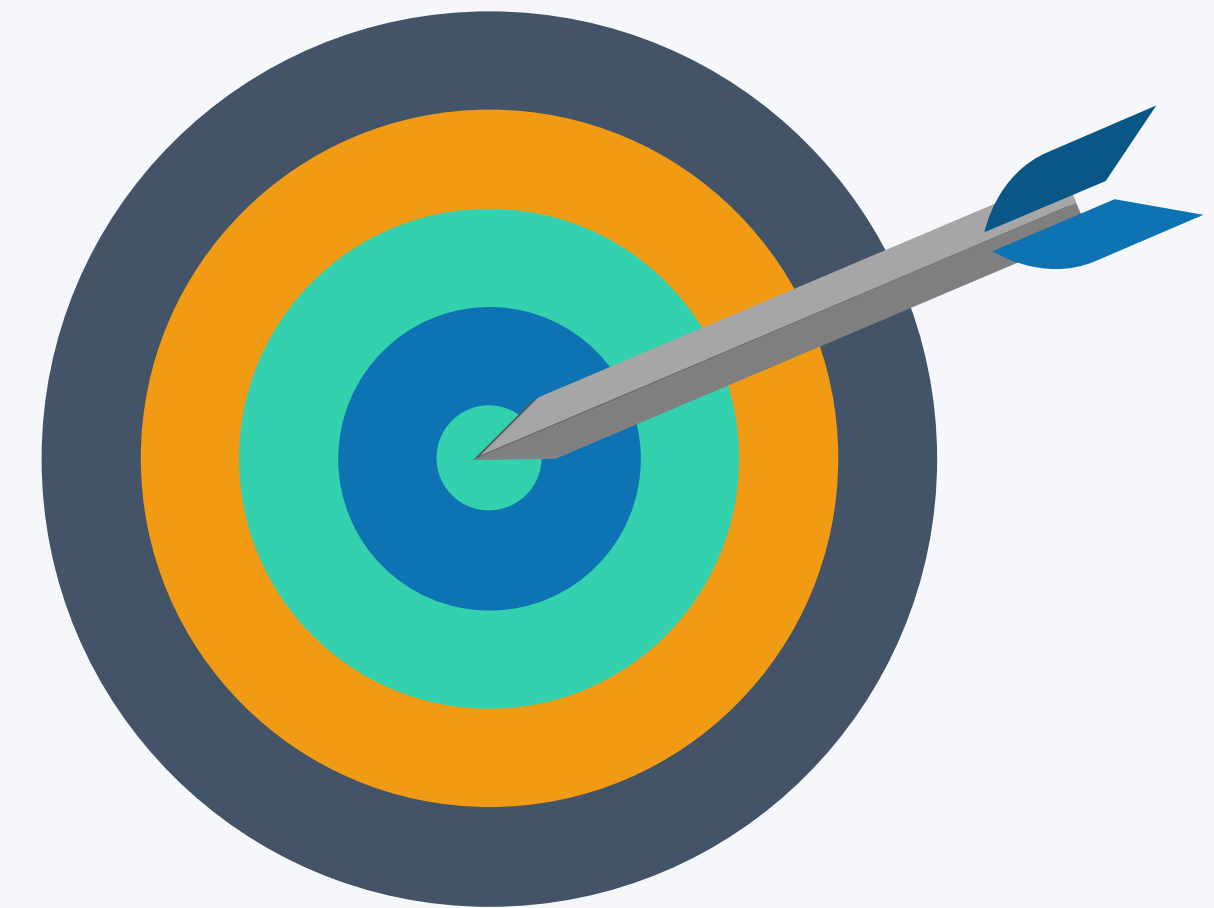
O programa oferece a seus colaboradores bolsas de estudos para graduação, pós graduação ou ensino técnico.

Apoiar, Eliminar, Erradicar e Estimular

Medição de Resultados

Divulgação do Manual do Colaborador e do Código de Ética e Conduta.

Todos os fornecedores da Itaipu se comprometeram com a SA8000.



Meio Ambiente

Assumir, Desenvolver e Incentivar



7. Assumir

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais



8. Desenvolver

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental



9. Incentivar

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis

Assumir, Desenvolver e Incentivar

Compromisso

A **Indústria de Transformadores Itaipu** está comprometida em mitigar seus impactos ambientais e tornar seus negócios mais sustentáveis. Compromisso este reforçado em 2018 com a certificação da norma ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental. Além disso, desenvolve técnicas voltadas à boa prática ambiental mais adequada.



Assumir, Desenvolver e Incentivar

Avaliação, Políticas e Metas

A Itaipu conquistou a certificação da ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental em 2018, ratificando o seu comprometimento com o meio ambiente e com toda legislação ambiental (federal, estadual e municipal). Além disso, a Itaipu elaborou um Termo de Compromisso Ambiental e enviou a todos os fornecedores que afetam o seu Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e para os fornecedores da Lista de Fornecedores Qualificados, onde os mesmos se comprometeram a respeitar o meio ambiente, minimizando impactos e respeitando a legislação ambiental vigente no país.

A Itaipu incentiva a atividade de reciclagem e como consequência disso, beneficia entidades especializadas em reciclagem de materiais.

Até o ano de 2022 a Itaipu está comprometida em substituir as máquinas de solda por máquinas mais modernas e eficientes, reduzindo significativamente o consumo mensal de energia elétrica.



Assumir, Desenvolver e Incentivar

Papel Sustentável

Em 2021, a Itaipu deixou de utilizar folhas de papéis sulfite A4 convencionais e passou a utilizar um papel ecológico, também chamado de papel sustentável. Este papel é produzido causando baixo impacto ambiental. De forma geral, é um produto que respeita os recursos naturais.

Este papel é produzido com 100% de bagaço de cana-de-açúcar. O papel de bagaço de cana é uma alternativa sustentável à folha de papel sulfite tradicional. A fabricação é bastante parecida com a do papel comum, mas a extração da celulose vem do bagaço da cana. A sustentabilidade é ponto chave do produto, uma vez que evita o corte de muitas árvores.

Outra questão fundamental é que em sua produção, não são utilizados nenhum tipo de químicos branqueadores em sua composição, ou seja, sua cor é natural.



Meio Ambiente

Assumir, Desenvolver e Incentivar

Cartilha ISO 14001

Além da certificação na ISO 14001, a Itaipu promoveu outras ações conforme abaixo:

Cartilha ISO 14001 para treinamento e aperfeiçoamento de todos os colaboradores.



ÍNDICE

▶ ISO 14001	2
▶ Benefícios da ISO 14001	3
▶ Principais Objetivos	4
▶ Definição de Meio Ambiente	4
▶ Definição de aspectos e impactos ambientais	5
▶ Exemplos de aspectos e impactos ambientais	6
▶ Conceito de risco	7
▶ Coleta seletiva	8
▶ Atividades relacionadas a implantação da ISO 14001	10
▶ Como se cumpre a norma ISO 14001	12
▶ Política de meio ambiente, segurança e saúde da ITAIPU	15

Meio Ambiente

Assumir, Desenvolver e Incentivar

Termo de Compromisso Ambiental

O objetivo é o compromisso de que os fornecedores estão engajados com as políticas da Itaipu e que se comprometem a respeitar o meio ambiente, minimizando impactos e respeitando a legislação ambiental vigente no país.



INDÚSTRIA DE TRANSFORMADORES ITAIPU LTDA.
CNPJ 46.958.948/0001-55 | Inscrição Estadual 375.087.133.114
www.itaiputransformadores.com.br

Itápolis, ____ de ____ de ____.

De:	Sector:
Telefone:	E-mail:
Para:	Sector:
Telefone:	E-mail:

Ref.: TERMO DE COMPROMISSO AMBIENTAL



A ITAIPU está trabalhando continuamente para atender as exigências de seus clientes e também melhorar seus processos internos. Como parte deste trabalho, estamos agora implementando a ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental.

Estamos enviando a todos os provedores externos cópia de nosso procedimento "Atuação de Fornecedores" e nossa "Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde".

Com base nisto, solicitamos que após leitura dos devidos documentos, nos envie esta declaração assinada pelo responsável legal de sua empresa.

"Declaro ter tomado conhecimento do conteúdo do procedimento da ITAIPU, denominado Atuação de Fornecedores e Política de Meio Ambiente, Segurança e Saúde, nos comprometemos a desempenhar as nossas atividades de maneira a respeitar e preservar o meio ambiente, sempre procurando minimizar os impactos negativos que possam resultar do nosso trabalho, respeitando a Legislação ambiental vigente no país (Federal, Estadual e Municipal), aplicável ao segmento de negócios desta empresa e utilizando de forma racional os recursos naturais".

CIENTE (de acordo)

ASSINATURA	EMPRESA	DATA
------------	---------	------



Inventário de Gases

A **Indústria de Transformadores Itaipu** participa desde 2014 do Programa Brasileiro GHG Protocol. O programa visa estimular a cultura corporativa de inventário de emissões de GEE em nível nacional para uma agenda de enfrentamento às mudanças climáticas nas organizações e proporciona através da ferramenta de cálculo do Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa a contabilização das emissões de gases do GEE.

Anualmente a Itaipu contabiliza o inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa.

Energia Renovável

A Itaipu tem adquirido energia do Mercado Livre de Energia, onde tem contratado energia de fontes renováveis, diminuindo assim a sua emissão de gases do efeito estufa.

No ano de 2020, a Itaipu reduziu a emissão de 214,94 tCO₂ equivalente de gases do efeito estufa.



Programa Brasileiro
GHG Protocol



Meio Ambiente

Assumir, Desenvolver e Incentivar

Certificado de Energia Renovável



*Procedimentos do GHG Protocol Corporate Standard
Metodologia de Cálculo utilizada: WRI World Resources Institute

Assumir, Desenvolver e Incentivar

Descarte de Resíduos Perigosos

A Itaipu promove a coleta e o descarte ambientalmente adequado (em empresa autorizada pelo órgão ambiental) dos resíduos classificados como perigosos (panos impregnados com óleo, papelões impregnados com tinta, EPI's impregnados com óleo, resíduos com tinta – borra de tinta, emulsão oleosa, pilhas, baterias, lâmpadas etc) gerados principalmente na atividade produtiva.



Assumir, Desenvolver e Incentivar

Consumo de Madeira

A Itaipu realiza a compra de madeira apenas com fornecedores que atendem integralmente a legislação aplicável.

Reuso de Água

Água da chuva: a Itaipu possui uma estrutura para captação de água da chuva que fica armazenada e é utilizada para limpeza dos pisos, banheiros e limpezas em geral.

Água do compressor: A Itaipu reutiliza o efluente gerado pelo compressor na sua máquina de limpeza.



Assumir, Desenvolver e Incentivar

Medição de Resultados

100% dos colaboradores treinados sobre proteção ambiental.

Atualmente todos os fornecedores que impactam o Sistema de Gestão Ambiental se comprometem com o Termo de Compromisso Ambiental.

Não houve no período nenhuma aplicação de multa por parte do órgão ambiental estadual (CETESB). Assim como não há processos judiciais sobre o tema.





10. Combater

As empresas devem
combater a corrupção em
todas as suas formas,
inclusive extorsão e propina

Compromisso

A Itaipu possui Código de Ética e Conduta, que apresenta os valores e princípios da empresa e oferece referências de conduta. Todo profissional tem a obrigação de cumprir o referido Código. A Itaipu busca promover práticas éticas e coerentes, criando um ambiente interno íntegro, sempre com seriedade e responsabilidade.



Avaliação, Políticas e Metas

A Itaipu proíbe e repudia quaisquer formas de corrupção. Além disso, coíbe qualquer prática de corrupção, estando todos os seus processos de aquisição devidamente documentados.

A Itaipu, alinhada a política no combate a corrupção, revisou seu Código de Ética e Conduta em Maio de 2021 (Revisão 02), tornando a linguagem mais acessível e referenciando a Lei N. 12.846/13 – Lei Anticorrupção. Esse Código define claramente as interações entre a Itaipu e seus colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço, clientes, concorrentes, mídia, governo e sociedade. Além disso, é pautado pelo repúdio a toda forma ou tentativa de corrupção, suborno, propina e tráfico de influência.



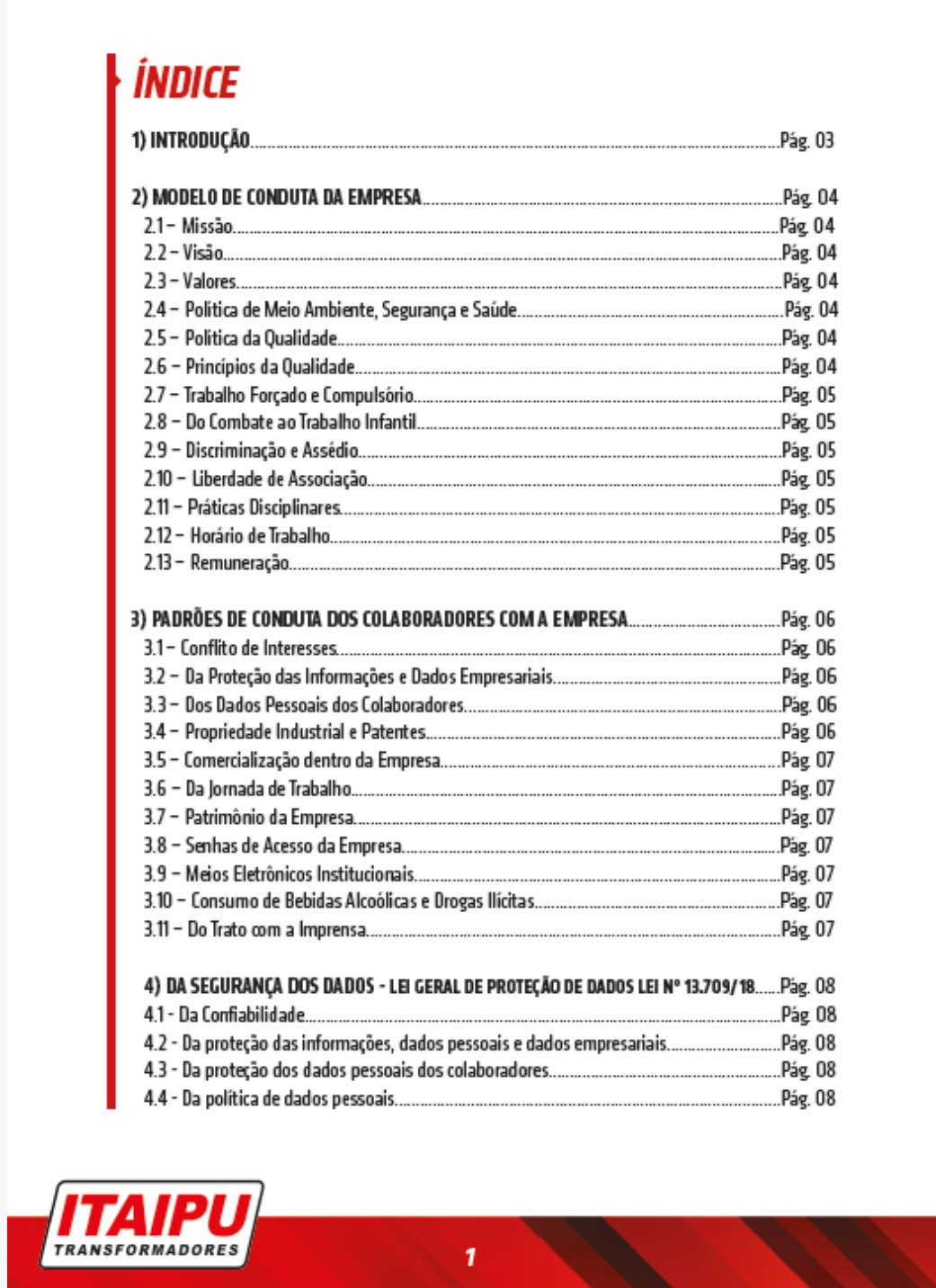
Avaliação, Políticas e Metas

Foi implementado através do site <https://www.itaiputransformadores.com.br/> um canal de denúncias anônimas, no qual colaboradores ou outras partes interessadas (*stakeholders*) podem acessar diretamente o canal e apresentar denúncias sobre supostas práticas de corrupção, fraude, suborno, entre outras. Essas denúncias serão devidamente analisadas e no caso de serem evidenciadas como uma denúncia verdadeira, serão tomadas as ações necessárias.



Código de Ética – Anticorrupção

O Código de Ética já citado no item Direitos Humanos também é citado no tópico Anticorrupção, pois ele engloba vários assuntos referente ao comportamento que esperamos de nossos colaboradores e parceiros (funcionários, terceirizados, representantes e consultores que estiverem a serviço da empresa) e diretores, responsáveis inclusive pela disseminação desses princípios, devendo assim conduzir os negócios da empresa.



Medição de Resultados

100% dos colaboradores conscientizados sobre o Código de Ética e Conduta.

Não houve no período nenhum incidente de corrupção. Assim como não há processos judiciais, investigações ou multas relacionados a corrupção e suborno.

Contate-nos

Estamos nas redes sociais

58



Contate-nos

Informações de Contato



Endereço

Indústria de Transformadores Itaipu Ltda

Av. Sérgio Abdul Nour, Nº 2106

Distrito Industrial II,

Itápolis-SP, Brasil



Principais Contatos

Malberto Bertini Franco

Gerente de Qualidade e Meio Ambiente

E-mail: qualidade@itaiputransformadores.com.br

Bruno Ricardo Rodrigues

Analista de Gestão de Qualidade

E-mail: bruno@itaiputransformadores.com.br

Eduardo Adan de Assis

Estagiário da Qualidade

E-mail: eduardo.assis@itaiputransformadores.com.br



Telefones

Central: +55 16 3263-9400

Qualidade: +55 16 3263-9409

Vendas: +55 16 3263-9411

